

Castelnuovo R. 21.3.85

Tra la Direzione della VILLANI S.p.A., rappresentata dal Sig. VILLANI Dr. Giuseppe e l'Esecutivo di fabbrica, rappresentato dai Sigg. ZAGNI, TONDELLI, ACIRI, FERRARI, ZATTA, si è giunti al seguente accordo sui problemi posti in esame:

#### INVESTIMENTI - PROGRAMMA DI SVILUPPO

Sono stati esaminati con il C. d. F. lo stato di avanzamento delle varie ristrutturazioni in corso o da iniziare a breve termine, quali riassetto delle celle a piano terra, riassetto zona arrivi merci, spostamento budelleria e strutto; questo in attesa della approvazione della nuova variante al piano regolatore da parte della Regione. All'approvazione di detta variante la Ditta presenterà un progetto di massima, si prevede entro il 31.12. c.a., per il riassetto generale di tutta la zona retrostante la fabbrica, comprendente la palazzina con la sala mensa, spogliatoi, nuova spedizione, box per il controllo di tutto il movimento in entrata ed in uscita di persone e merci, il muro di recinzione, il parcheggio, la strada e quant'altro serve per il regolare funzionamento di tutta l'area in questione. A detto piano di massima, dopo che il Comune lo avrà restituito con le proprie controdeduzioni, ne seguirà un secondo esecutivo entro il 31.5.85. L'inizio dei lavori avverrà immediatamente dopo aver ottenuto di ritorno approvato il piano esecutivo da parte dello stesso Comune.

Per far fronte alla spesa di cui sopra la Ditta oltre ai propri mezzi finanziari si avvarrà di due finanziamenti a medio termine, per i quali esiste già l'approvazione.

Nella eventualità che detto progetto di variante non fosse possibile realizzarlo, la Direzione informerà il C. d. F. il più rapidamente possibile per dare attuazione al progetto previsto nel precedente contratto aziendale e iniziare i lavori della palazzina.

#### FORNITORI E LISTINI PREZZO

L'Azienda fornirà periodicamente l'elenco dei fornitori delle materie prime e dei prodotti semi-lavorati.

Tutte le volte che effettuerà nuovi aumenti nei listini prezzi, informerà sulle variazioni dei prezzi stessi il C. d. F.

2

#### ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO - RISTRUTTURAZIONE DEI REPARTI

- 1) REPARTO COTTI: il nuovo impianto è entrato da poco in funzione e quindi è in fase di avviamento. L'Azienda studierà attentamente tempi e modi per portarlo al rendimento ottimale, tenendo nella dovuta considerazione la sicurezza sul lavoro dei dipendenti che vi lavorano. I dipendenti di cui sopra saranno dotati di grembiuli di alluminio a scaglie molto leggere e senza tela, inoltre si proveranno campioni di guanti per vedere la loro funzionalità.
- 2) REPARTO MANUTENZIONE: la realtà dell'officina presenta delle lacune nella riparazione di alcuni tipi di macchine ed impianti, lacune che si cercherà di eliminare in un prossimo futuro o con l'invio a corsi di personale già alle nostre dipendenze o con l'assunzione di un elemento specializzato nel campo dell'oleodinamica o dell'elettronica.
- 3) REPARTO BUDELLERIA: si prevede in tempi brevi di spostarla nella ex zona salagione cotti, con annessa cella, con apertura di una porta comoda alla sala lavorazione.
- 4) REPARTO SALAME: nessun impegno per quanto riguarda l'ampliamento a breve termine; entro la primavera del 1985, in base a quanto avremo fatto nel locale arrivi, si vedrà la possibilità di ampliare il reparto insacco salame. Impegno invece ad esaminare la possibilità di allacciare il condizionamento del salone lavorazione all'ambiente dell'insacco salame.
- 5) REPARTO SPEDIZIONE: studio da presentare entro il 31.5.85. di un isolamento del reparto infarinatura e di una macchina per infarinare. Verrà verificata la necessità, inoltre, di cambiare la nastriatrice con una nuova; verrà inoltre affrontato il problema del condizionamento dell'aria del reparto se non proseguiranno gli studi per lo spostamento del reparto spedizione.
- 6) REPARTO PROSCIUTTI CRUDI: si studierà il modo di ridurre il rumore delle presse. I lavoratori saranno dotati di grembiuli di alluminio a scaglie molto leggere e senza tela, inoltre si proveranno campioni di guanti per controllare la loro funzionalità.

- 7) REPARTO LAVAGGIO: fermo restando quanto dichiarato al punto 4) lo spostamento definitivo di tutti i lavaggi è previsto nell'attuale zona spedizione merci. In tempi brevi saranno effettuate le necessarie modifiche tecniche al fine di provvedere acqua calda costante all'attuale reparto.
- 8) REPARTO LAVORAZIONE MORTADELLA: l'impianto di macinazione e impasto è in fase di revisione al fine di renderlo più efficiente e di garantire condizioni ottimali di igiene. A tale fine verranno modificate a breve termine le linee del magro e del grasso e verranno illustrate al C. d. F. le disposizioni definitive dei macchinari e dei nastri.
- 9) REPARTO UFFICI: è previsto il completamento di tutta la ristrutturazione entro la fine di Giugno 1985.
- 10) DISTRIBUTORI DI ACQUA FRESCA DA BERE: ne è prevista l'installazione in vari punti dell'Azienda.

INQUADRAMENTO PROFESSIONALE - ORARIO DI LAVORO

L'attuale metodo di rotazione dei lavoratori nell'ambito dei reparti, messo in pratica da alcuni anni, verrà studiato in successivi incontri fra le parti per ricercare la possibilità di migliorarlo, al fine di aumentare la professionalità dei giovani e di renderli maggiormente consapevoli delle proprie attitudini.

Inoltre, sia per quanto riguarda nuove assunzioni che per personale già assunto, si concorda di esaminare la possibilità di effettuare il lavoro a tempo parziale, come da contratti allegati.

- A) GIOVANI E APPRENDISTI: le parti si incontreranno presumibilmente nel marzo del prossimo anno per discutere l'applicazione di un contratto e relativo salario di ingresso, se nel frattempo non è stato raggiunto un accordo a livello nazionale tra le parti sociali - sindacati - confindustria - governo.

- B) ORARIO DI LAVORO - FERIE - FESTIVITA': come di consuetudine se ne discuterà tra l'Azienda e il C. d. F; all'inizio dell'anno nel calendario annuo di lavoro, al fine di trovare l'utilizzo più razionale per l'organizzazione del lavoro e esigenze dei dipendenti.
- C) SALARIO: valutare la possibilità di unificare, a partire dall'1.3.87, in una unica voce in busta paga del premio di produzione riparametrato. Aumento del premio di produzione parametrato a partire da :  
1.6.85 di L. 8.000.- dall'1.3.86 di L. 12.000.- dall'1.3.87 di L. 12.000.-
- D) Indennità di trasferta: aumento dall'1.1.85 dalle attuali L. 360 a L. 500.

Il presente accordo scadrà il 31 AGOSTO 1987.

p. il CONSIGLIO di FABBRICA

p. VILLANI S.P.A.  
*[Signature]*

*[Handwritten signatures]*  
 Contini Enzo  
 Lato Lorenza  
 Ferrari Enzo  
 Foggi Giorgio  
 Ajani Pino